



COMMUNIQUE DE PRESSE

Le 17 novembre 2009

« Formations en soirée » : une formule innovante mise en place avec succès chez Objet Direct pour encourager la formation continue

Depuis 2 ans, la SSII Objet Direct, spécialisée dans les nouvelles technologies, a mis en place un dispositif original de formations internes, éligibles au DIF, pour permettre à tous les salariés d'accéder aux programmes de son centre de formation aux nouvelles technologies

Favoriser la **montée en compétences** de ses collaborateurs, donner un cadre à la **capitalisation technique**, **encourager la formation continue** et l'ouvrir au plus grand nombre sans pénaliser l'entreprise par un déficit de facturation, proposer des **stages adaptés et de bonne qualité**, exploiter le bénéfice d'abriter **au sein de l'entreprise un centre de formation** aux nouvelles technologies, permettre aux salariés de **bénéficier du DIF** (droit individuel à la formation),... **Objet Direct**, société de conseil, d'intégration et de formation spécialisée sur les nouvelles technologies, a relevé brillamment le **défi de la formation continue dans une SSII !**

Des formations en soirée

Chez Objet Direct on appelle le dispositif : « Formation en Soirée » : F.E.S. Il est **ouvert à tous les salariés**, sur la base du **volontariat**.

Le but de ces formations est de permettre aux consultants de découvrir et d'utiliser concrètement des technologies ou méthodologies qu'ils n'ont pas encore eu l'occasion de mettre en œuvre dans leurs missions. Ce sont de véritables formations mais qui se déroulent sur un format plus court que les stages classiques. Organisées dans les agences Objet Direct à Paris, Lyon et Grenoble, les sessions de formation rassemblent 8 à 12 collaborateurs sur une tranche horaire 18h30 - 22h30. Un repas est servi pendant la pause. Une formation complète se compose en général de 2 à 3 sessions.

Les consultants forment les consultants

Les **sujets sont proposés par les consultants-formateurs** eux-mêmes, et sélectionnés en fonction des thèmes qui rassemblent le plus d'adhésion.

Quelques exemples : Formation à la méthodologie agile Scrum, Développement .NET avec Visual Studio 2008, Architectures JEE et EJB3, Intégration continue avec Maven2, Développer des RIA avec le Google Web Toolkit (GWT), Applications Web : XHTML / CSS – Bonnes pratiques, ...

« Ces formations sur mesure développent un thème technique ou méthodologique en se basant principalement sur du vécu (exprimé par le formateur) et en allant à l'essentiel », précise **Vianney Grassaud, consultant Objet Direct, formateur ET formé**. « C'est très enrichissant. Après une F.E.S, on est vraiment capable d'appréhender au mieux la techno ou la méthodologie présentée. La qualité du matériel pédagogique fourni par Objet Direct (présentation PowerPoint, supports de cours et TP) est aussi un atout. »

Se former en dehors du temps de travail et bénéficier du DIF

Les formations se déroulant en soirée (i.e. hors temps de travail), elles sont éligibles au DIF (Droit individuel à la formation). C'est-à-dire que le temps passé en formation est rémunéré à hauteur de 50% du salaire. Ainsi, la participation à une F.E.S de 4 heures rapporte l'équivalent de 2 heures de salaire net.

Réaliser le plan de formation

Ce dispositif mis en place depuis 2 ans a permis à Objet Direct de réaliser 25 % de son plan de formation 2009.

« Au-delà des statistiques, l'impact sur la motivation des salariés et le climat social est très positif. Ces formations en soirée permettent en effet aussi de se former au métier de formateur ; Une formation en Soirée est parfois l'ultime étape de mise en situation avant le passage de la certification qui permettra au consultant d'animer des formations « classiques » face à des clients », explique **Franck Priore, Directeur des Opérations**.

C'est d'ailleurs pour le formateur que l'effort est intense, la préparation d'une formation demandant un gros investissement temps, difficilement conciliable avec les horaires habituels de mission. Le travail de préparation empiète souvent sur le temps personnel, sans réelle contrepartie financière puisque le DIF ne bénéficie pas au formateur.

Plébiscitées par tous – formés et formateurs - pour leur aspect convivial (ambiance détendue, dîner) et enrichissant (échanges de points de vue sur le métier et les technologies), ces formations en soirées le sont aussi pour leur côté novateur.

« Les F.E.S. ont pour vocation de mettre le pied à l'étrier d'une technologie ou d'une méthodologie. Elles sont très orientées pratique, et même "bonnes pratiques" et intègrent une grande proportion de TP ce qui les rend particulièrement efficaces, souligne **Rémi Patriarche, consultant Objet Direct**. Elles sont aussi très actuelles, axées sur les dernières tendances technologiques et sont ainsi le reflet d'une réelle veille technologique participative. »

À propos d'Objet Direct :

Objet Direct, société de conseil, de services informatiques et de formation, développe depuis 11 ans son expertise dans la modélisation, les architectures objet et Internet (Java, .NET, Web 2.0) et les méthodes agiles pour accompagner les DSI dans le pilotage de leurs projets de développements spécifiques, depuis la conception jusqu'au déploiement des applications. Objet Direct fait ainsi concrètement le lien entre le conseil et la réalisation de projets pour aider les entreprises à optimiser leurs systèmes d'information, leurs méthodes de développement logiciel et leurs processus métiers.

Objet Direct est une filiale de Homsys, spécialiste technologique et fonctionnel en Business Intelligence. Le groupe dispose d'un réseau d'agences en Ile-de-France, régions sud-est (Lyon, Grenoble, Marseille) et sud-ouest (Toulouse, Bordeaux).

www.objetdirect.com / <http://blog.objetdirect.com>

Contact presse :
Objet Direct / Homsys
Gaëlle Dumur
Tél. : 01 76 69 16 09
gdumur@homsys.com